

Renato Hauri, Alcalde de Lautaro (Chile) y Cosejero Director UIM  
**A LA CABEZA DE UNA COMUNA SANA,  
EDUCADA E INFORMADA**



Entrevista realizada por Daisy Alvarado para la  
Red de conocimientos de Recursos Humanos UIM

**D**esde hace algunos años que la comuna de Lautaro, ubicada en el sur de Chile y en el centro de la Región de La Araucanía, ha ganado espacio en los medios de comunicación y ha estado en la mira de los Gobiernos Regionales por conceptos pioneros como los Presupuestos Participativos, la Escuela Taller, la labor de niños periodistas, entre otros varios, todo bajo la premisa de “Lautaro, comuna sana, educada e informada”.

Sin duda que la figura detrás de estos logros es la primera autoridad comunal, el alcalde Renato Hauri Gómez. Y es que precisamente el afán de crear y recrear iniciativas –muchas de ellas recogidas en sus visitas de observación y estudio por el mundo- han permitido a esta pequeña comuna

de 33 mil habitantes, hacerse de un nombre no sólo a nivel nacional, sino también fuera de las fronteras de Chile.

Sobre estos temas, y con especial énfasis en lo que respecta al recurso humano, elemento primordial en esta serie de innovaciones, dialogamos con el alcalde Renato Hauri.

**-Alcalde, ¿Cómo nació este eslogan de “Lautaro, comuna sana, educada e informada”?**

-Forma parte de lo que se llama agenda 21, que aborda temas como la participación de la mujer; la participación de los ciudadanos en las decisiones de su ciudad; la educación y la salud como elementos importantes de la vida diaria. Esta agenda debería ser adoptada por todos los países y sobre esa base, si este es un mandato que va a llegar a Chile en un momento u otro, ¿por qué no anticiparnos? y esta oportunidad se dio en Ecuador en un seminario en donde participó la comuna de Lautaro. Allí había un eslogan que decía “Guayaquil, una comuna Sana, Educada e Informada”.

**-Y aplicó ese eslogan como un referente en un país en el extremo sur del continente...**

-Al salir fuera del país, uno toma ideas. En Guayaquil hay muchos amigos míos y siempre les he dicho que he cometido un plagio. Pero una ciudad como Lautaro que sólo tiene 33 mil habitantes no le hace daño a una ciudad tan grande como Guayaquil, por lo que pronto comenzamos a trabajar este concepto.

**-¿Cómo se desglosan los conceptos de Sana, Educada e Informada?**

-La educación la abordamos como concepto de transferencia de conocimientos, de trayectoria en cuanto a lo que somos y lo que vamos a proyectar. Por eso hemos puesto mucho énfasis en lo que es la educación en Lautaro. En cuanto al concepto de Informada, tenemos hoy en día las redes sociales, tenemos internet, tenemos los computadores y todo ello debe entenderse como una herramienta democrática a la que cualquier persona debe tener acceso sin ningún tipo de barreras. Podemos ver instantáneamente que está pasando en cualquier parte y por tanto, es información. Y Sana, entendiendo la salud como un concepto de felicidad: una persona sana es feliz, una persona enferma no tiene la posibilidad de

tener una mirada positiva de la vida puesto que esta constreñida a su dolencia.

**-¿Cómo se ha adaptado y adoptado este eslogan en la comuna de Lautaro?**

- Hablar de Lautaro, una comuna Sana, Educada e Informada ya es un eslogan del que se han apropiado desde los adultos mayores hasta los niños en los jardines infantiles, aunque ha costado porque no quiero que sea un eslogan más, yo quiero que tenga contenido. Por ejemplo, cuando hoy en día en el gobierno a través del Ministerio de Educación se está hablando de temas como el combate a la obesidad y la promoción de la vida saludable, aquí en nuestra comuna sólo nos falta poner el pie un poco más fuerte en el acelerador, pues ya sabemos lo que estamos haciendo, hay un equipo trabajando que abarca desde nuestros profesores hasta nuestros agricultores.

**-¿Qué rol juega el recurso humano en este contexto?**

-Creo que las ideas que uno pueda tener son un motor que desafían a los ciudadanos y a los profesionales. Si no tuviéramos el recurso humano que crea en lo que estamos haciendo y que se involucre, nada de esto sería posible. Nuestra labor ha sido por tanto lograr que nuestros profesionales y vecinos, se apoderen de este concepto y hoy día creo que lo hemos logrado. Estamos trabajando con todos y este convencimiento en lo que hacemos se ha ratificado de alguna manera por los reconocimientos que hemos tenido como comuna, en la recreación de nuestra experiencia en foros y en seminarios, lo que ha permitido que el equipo se sienta absolutamente respaldado.

**-¿Existen estrategias definidas para sumar el recurso humano a las ideas que se implementan en su comuna?**

-Conceptos como nuestra escuela taller y el canal de televisión con niños, los he visto en ciudades del tamaño de Lautaro, por lo que rápidamente se han adaptado a nuestra realidad bajo la premisa de que nosotros también podemos. Estas ideas exitosas traídas de fuera tienen como finalidad la de apoyar al ciudadano, ayudarlo a hacer su vida mejor, y ese es el mensaje que se debe transmitir a todos quienes trabajan con nosotros. No cuesta mucho hacer una buena gestión cuando existe la convicción de las cosas y el convencimiento de que la ciudad la hacemos todos.

**-¿Existe alguna estrategia para lograr una gestión en recursos humanos más humanitaria?**

-Estamos viviendo una “despersonalización del individuo”, eso significa que cuando un vecino asiste a un servicio público, para quien está al otro lado del mesón este ciudadano no es más que un problema que hay que despachar rápido por falta de tiempo.

El recurso humano es fundamental, pues es la puerta de entrada y la tarjeta de presentación de toda institución.

Nos falta sumar afecto y verdad al quehacer cotidiano, ya que un importante error de nuestra sociedad es que escuchamos sólo lo que nos gusta. Hay que ser sinceros y recuperar la capacidad de conmovernos y ser solidarios.

---

La Editorial de **VOX LOCĀLIS** no se responsabiliza de los juicios y opiniones expresados por los autores en sus artículos y colaboraciones.

UJM 2.0 años